

64-3/11
от 17.04.17г.

ОБЩЕСТВО
С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«МОЛОТ – ОРУЖИЕ»

Ознакомить работников
14.04.17

П Р И К А З

генерального директора

14 апреля 2017 № 441

Шед- 14.04.17
Сурт 14.04.17

«О введении Положения об
организации обучения по
индивидуальному учебному
плану»

С целью установления порядка организации обучения по индивидуальному учебному плану работников ООО «Молот-Оружие», проходящих обучение по программам профессионального обучения

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие с 10.04.2017 года «Положение о порядке организации обучения по индивидуальному учебному плану работников ООО «Молот-Оружие», проходящих обучение по программам профессионального обучения (Приложение № 1).

2. Руководителям структурных подразделений принять к действию и руководству настоящее Положение.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на зам. генерального директора-директора по персоналу Золотова А.В.

Генеральный директор



Р.Е. Букарев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации обучения по индивидуальному учебному плану

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», с Положением об учебно-курсовом комбинате № 364.

2. Настоящее Положение регламентирует порядок обучения при освоении обучающимися программ профессионального обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение.

3. Сроки обучения могут быть сокращены с учетом фактического уровня профессиональных знаний и умений обучающихся.

Уменьшение срока обучения по программе профессионального обучения составляет не менее половины, отведенного на освоение соответствующей программы профессионального обучения.

4. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе с изменением сроков обучения организуется для лиц:

- имеющих опыт практической деятельности (работы) по профессии рабочего (должности служащего);

- имеющих свидетельство о профессии рабочего (должности служащего);

- имеющих диплом о среднем профессиональном образовании по программе подготовки специалиста среднего звена или диплом о высшем образовании

- другие основания.

5. Прием на обучение по индивидуальному учебному плану осуществляется в соответствии с действующими правилами приема в УМК.

6. Для изучения курса специальных, общетехнических дисциплин рабочих одной или родственных профессий, подготавливаемых путем индивидуального обучения, возможно объединение в учебные группы.

7. При невозможности организации постоянной учебной группы для теоретических занятий каждый из обучающихся индивидуально изучает теоретический курс под руководством преподавателя, который дает консультации обучающимся и проверяет приобретенные ими знания.

Консультация проходит в форме собеседования преподавателя и обучающихся и имеет целью расширение и углубление знаний.

8. В зависимости от содержания консультации могут быть вводные, обзорные, тематические, заключительные (итоговые).

9. Вид консультации определяется преподавателем на основе анализа тематического плана предмета, времени, затраченного на изучение конкретной темы, а также сложности темы и объема изучаемого материала. Кроме того, преподавателю необходимо учитывать и количество обучаемых.

Количество часов, отводимых на изучение различных тем учебной программы, определяется преподавателем самостоятельно.

10. Количество часов, отводимых на консультации при индивидуальном обучении, определяется из расчета на одного обучаемого до 10% от общего количества учебных часов, предусмотренных на теоретическое обучение, на двух и более слушателей до 20%.

11. При обучении по индивидуальному учебному плану ведется лист учета теоретического обучения при индивидуальных консультациях.

12. Производственное обучение производится на рабочих местах под руководством не освобожденного от основной работы квалифицированного работника.

Начальник УКК



Т.В.Потеминская